

女性が活躍・働きやすい環境づくり

首都高施設メンテナンス株式会社は女性活躍推進のため、女性が活躍・働きやすい環境づくりに取り組んでいます。

■ 災害用レディースキット（3days BOX）の常備



衛生用品はもちろんのこと、長ズボン
やはらまき等も常備しています！



災害時における女性向け衛生用品の有無などに対する不安を解消すべく、【災害用レディースキット(3days BOX)】を本社・辰巳事務所・新生麦事務所にそれぞれ必要人数分を常備しています。

■ 女性専用の洗濯機・乾燥機・シャワー室の完備



辰巳事務所では、女性専用の洗濯機・乾燥機・シャワー室を完備しています(男性職員が使用することはありません)。

新生麦事務所では、男女兼用の洗濯機・乾燥機・シャワー室・浴室となりますが、女性職員が使用している際は使用不可・立ち入り禁止となりますので、男性職員と遭遇することはありません。

■ 現場事務所の女性休憩室の整備



一日中椅子に座りっぱなしの状態では、血行が悪くなったり首肩が凝ったりします。

靴を脱いで、横になったり、足を伸ばしてリラックスすることで体がすっきりします！

辰巳事務所・新生麦事務所の女性休憩室は、畳が敷かれた休憩室になります。
靴を脱いでリラックスできる環境が整っています。
布団を完備していますので、横になって休憩することも可能です。



■ 綺麗なトイレの完備



女子トイレ内に個人ロッカーを設置しています！



現場事務所の暗いイメージを払拭するような、綺麗で明るいトイレを完備しています。

■ 職場の福利厚生の実



『仕事の合間にホッと一息つきたい♪』そんなときに気軽に利用できます！



本社・辰巳事務所・新生麦事務所それぞれに、給茶機・ウォーターサーバー・オフィスグリコ(飲料水・アイス冷蔵庫有)を設置しています。

■ 手厚い社内規則 (下記一例)

- ・ 生活スタイルに合わせたスライド勤務
(就業開始時間を「8:00~10:00の間」で選択でき、1日7時間30分の勤務)
- ・ 育児/介護のための早出遅出勤務
- ・ 育児/介護のための時間外勤務の免除・制限
- ・ 育児/介護休業の取得
- ・ 生理休暇の取得 など



ご自身の状況に合わせた働き方が可能です。

長期・単発に限らず、お休みを取得しやすい環境が整っているので、ご自身の予定に合わせて仕事と私生活の調和・充実を図ることができます！

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

首都高施設メンテナンス株式会社

女性が役職や職種に関係なくさらに輝ける職場環境を実現するために、以下のような行動計画を策定する。

■ 計画期間

2022年4月1日 ～ 2027年3月31日

■ 当社の課題

1. 女性の技術系社員が少ない
2. 女性が働きやすい制度や設備の充実

■ 目標と取組み内容

目標 1 計画期間内に女性技術系社員を1人以上採用する。

<取組み内容>

- ・ 2022年4月～ 採用媒体やホームページの内容を見直し、女性社員の活躍について掲載する
- ・ 2022年4月～ 会社説明会等での積極的広報を実施する

目標 2 女性社員の育児休業取得率 100%、男性社員の育児休業取得率 20%以上を目指す。

<取組み内容>

- ・ 2022年4月～ 制度や取得事例を社員周知し、育児参画しやすい職場風土の醸成を図る
- ・ 2022年4月～ 取得前・復帰後の支援策を検討し、社員に対するフォローを充実させる
- ・ 2022年4月～ 管理職を対象とした育児休業取得推進への意識を高める啓発を図る

目標 3 育児のための制度を拡充する。

<取組み内容>

- ・ 2022年4月～ 育児と就労の両立が一層しやすくなるように子の対象年齢を引き上げる

目標 4 社員要望や職場実状を踏まえた設備の充実を図り、女性がより働きやすい環境を整備する。

<取組み内容>

- ・ 2022年4月～ 設備改善に向けた設計を進め、設備改善工事(改装・改修・新設等)を行う

女性の活躍に関する情報公表

首都高機械メンテナンス株式会社

首都高機械メンテナンス株式会社は女性活躍推進法改正に基づき、以下に女性の活躍に関する情報を公表いたします。

働きやすさに関する実績（職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備）

■ 男女別の育児休業取得率

	取得対象者数	取得者数	取得率	区分内訳
男性	1 名	1 名	100%	正社員 1 名
女性	-	-	-	-

対象期間 : 2024 年度(2024 年 4 月 1 日から 2025 年 3 月 31 日まで)

対象社員 : 全社員(出向社員を含み、派遣社員は除く)